



RAPPORT POUR LE PROFESSIONNEL

FIRSTNAME LASTNAME

15/05/2025

Les données contenues dans ce rapport sont confidentielles.

Josiane GALICE - Bruno CUVILLIER - Philippe CHARTIER

HEXA 3D

Pour rappel, l'inventaire HEXA 3D est inspiré directement des recherches sur les intérêts, menées par John Holland (le modèle RIASEC). Après des études très approfondies, ce dernier a établi l'existence de six types de personnes au travail : « Réaliste » (R), « Investigateur » (I), « Artistique » (A), « Social » (S), « Entreprenant » (E), « Conventionnel » (C). Pour Holland, les personnes d'un même type exercent le même genre de travail. La typologie d'une personne est définie à partir de son degré d'affinité avec chacun des six types de manière à les classer par ordre d'importance, du type le plus marqué au type le moins marqué. Ce sont généralement les deux ou trois premiers types qui ont une influence sur les choix des personnes. Il existe donc un grand nombre de combinaisons possibles.

L'inventaire HEXA 3D permet une approche des intérêts qui trouve son application dans le cadre :

- de démarches d'orientation scolaire et professionnelle
- de bilans de compétences et bilans professionnels
- d'accompagnement à la reconversion et mobilité
- de connaissance de soi et développement professionnel

Les résultats que vous trouverez dans ce rapport sont le reflet des choix effectués par la personne au moment de la passation de l'inventaire HEXA 3D. Pour autant, les résultats d'un test ou questionnaire (quels qu'ils soient) ne sont pas une vérité en soi. Ils doivent être confrontés à d'autres approches et nécessitent d'être nuancés. Ils sont un support de réflexion pour aider la personne dans ses choix et son évolution. Une restitution des résultats à la personne en facilite l'appropriation et participe à la construction de sens.

Date de passation : 15/05/2025

Etalonnage : Adulte M

Temps de passation : 0 h 26 min

NOTES BRUTES DES DIFFÉRENTS TYPES, POUR LES TROIS DOMAINES ET POUR LES INTÉRÊTS GLOBAUX

Types	Réaliste	Investigateur	Artistique	Social	Entreprenant	Conventionnel
Domaines	(R)	(I)	(A)	(S)	(E)	(C)
Activités (A)	7	5	5	6	7	5
Qualités (Q)	4	7	6	11	6	3
Professions (P)	2	10	8	11	4	3
Intérêts Globaux (A + Q + P)*	13	22	19	28	17	11

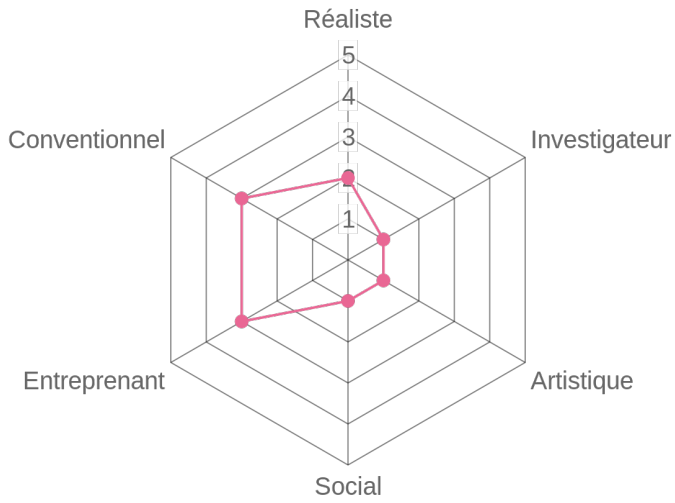
* A = Activités, Q = Qualités, P = Professions

NOTES ETALONNÉES* DES DIFFÉRENTS TYPES, POUR LES TROIS DOMAINES ET POUR LES INTÉRÊTS GLOBAUX

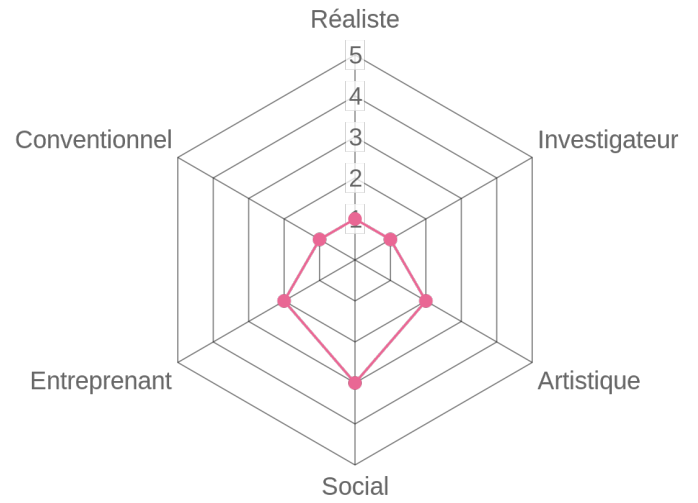
Types	Réaliste	Investigateur	Artistique	Social	Entreprenant	Conventionnel
Domaines	(R)	(I)	(A)	(S)	(E)	(C)
Activités (A)	2	1	1	1	3	3
Qualités (Q)	1	1	2	3	2	1
Professions (P)	1	2	2	3	2	2
Intérêts Globaux (A + Q + P)*	1	1	2	2	3	1

* Répartition en cinq classes

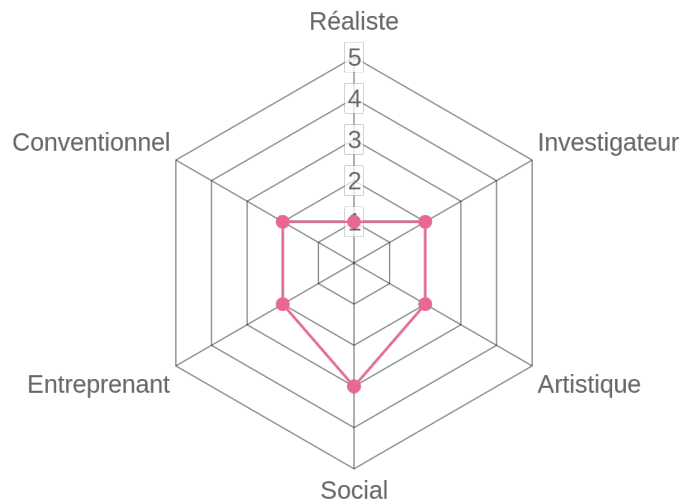
REPRÉSENTATIONS GRAPHIQUES DES INTÉRÊTS



DOMAINE DES ACTIVITES

Profil RIASEC : **ECR** SIA

DOMAINE DES QUALITES

Profil RIASEC : **SAE** IRC

DOMAINE DES PROFESSIONS

Profil RIASEC : **SIA** ECR

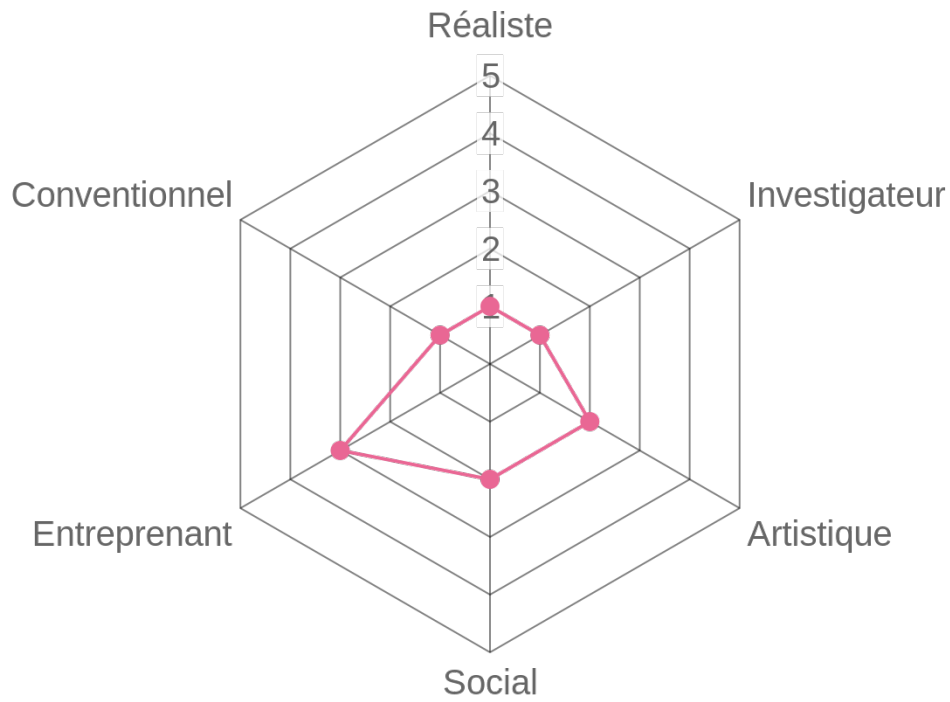
Les 3 domaines de l'HEXA3D permettent d'apprécier des images différentes chez la personne, le domaine des activités renvoie à **l'image de l'agir**, le domaine des qualités à **l'image de soi**, le domaine des professions à **l'image professionnelle**. Il peut être intéressant d'apprécier la convergence de ces 3 images ou l'éventuelle divergence; cette dernière est considérée comme significative quand pour un même type, on note un décalage égal ou supérieur à 2 entre deux images. Ainsi, si la personne présente des intérêts de 5 pour les activités de type Artistique, de 4 pour les qualités de type Artistique et de 1 pour les professions de type Artistique, il est pertinent d'interroger ce décalage. Une hypothèse à valider ou à infirmer lors de l'entretien serait dans cet exemple, de questionner la personne sur son intérêt pour les activités de type Artistique, associé à des qualités exprimées pour ces activités, sans que pour autant la personne exprime le souhait d'exercer une profession de type Artistique. Cet intérêt pourrait se limiter à la sphère extraprofessionnelle (activités de loisir). L'approche du niveau de cohérence inter-domaine s'avère par expérience très riche.

Dans ce profil nous constatons un écart significatif pour le type Social entre la note étalonnée des Activités (1) et celle des Qualités (3).

Dans ce profil nous constatons un écart significatif pour le type Social entre la note étalonnée des Activités (1) et celle des Professions (3).

Dans ce profil nous constatons un écart significatif pour le type Conventionnel entre la note étalonnée des Activités (3) et celle des Qualités (1).

REPRÉSENTATIONS GRAPHIQUES DES INTÉRÊTS



INTÉRÊTS GLOBAUX

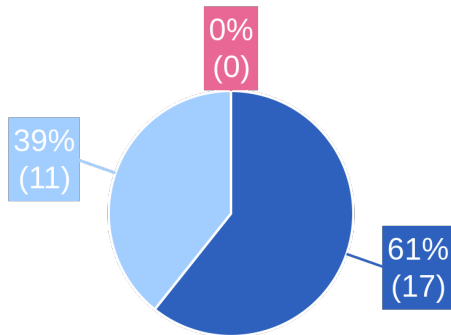
Profil RIASEC : **ESA** IRC

RÉPARTITIONS DES RÉPONSES (ACTIVITÉS, QUALITÉS, PROFESSIONS)

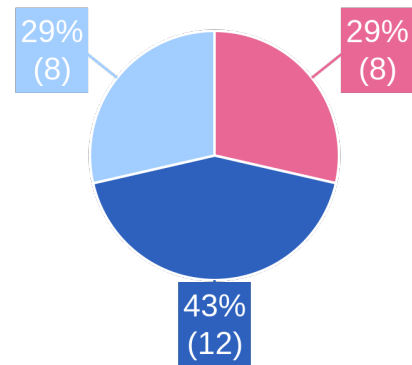
Réponses 2

Réponses 1

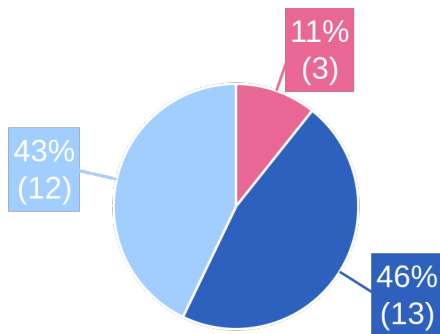
Réponses 0



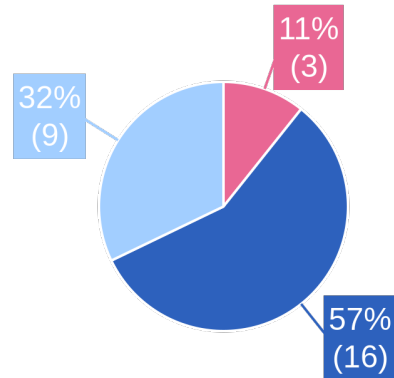
Entrepreneurant



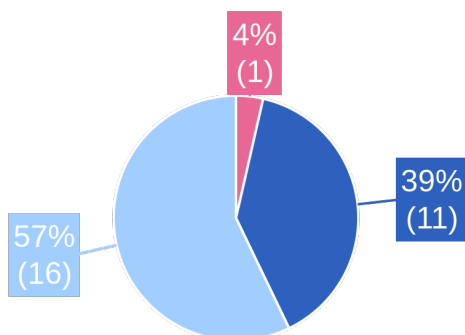
Social



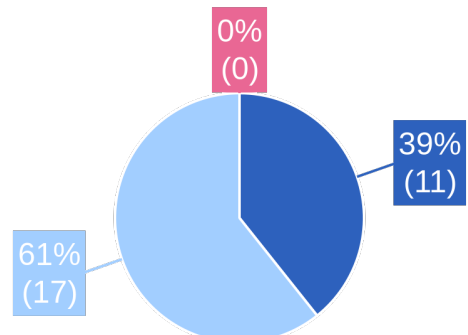
Artistique



Investigateur

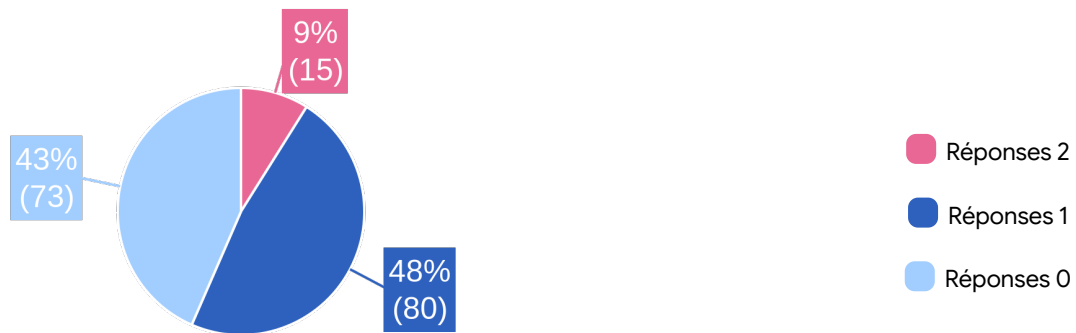


Réaliste



Conventionnel

RÉPARTITIONS DES RÉPONSES (ACTIVITÉS, QUALITÉS, PROFESSIONS)



FORCE DES INDICATEURS

DIFFÉRENCIATION DES INTÉRÊTS

Cet indicateur traduit les différences de notes entre les types ordonnés à l'intérieur du profil. Un profil faiblement ou très faiblement différencié ne permet pas d'apporter suffisamment d'informations sur le profil d'une personne : ses intérêts ne sont pas suffisamment hiérarchisés (hexagone régulier). Un profil bien ou très bien différencié est un profil qui comporte des différences de notes étalonnées entre les types suffisamment importantes pour considérer que le sujet hiérarchise ses intérêts (hexagone avec angle saillant).

INTENSITÉ DES RÉPONSES

Cet indicateur rend compte de la proportion de réponses "2" (nombre de réponses "Cela m'intéresse" sur le nombre total de réponses 2 possible).

CONSISTANCE DES INTÉRÊTS

Cet indicateur rend compte de la proximité des types qui composent le profil. Les profils constitués de types opposés sur l'hexagone (par exemple, le profil Réaliste/Social) sont inconsistants puisqu'ils s'opposent sur un ensemble de caractéristiques. Un profil consistant est un profil constitué de types proches sur l'hexagone (par exemple, Réaliste/ Investigateur). Un profil dont la consistance est faible ou très faible doit amener à s'interroger sur les raisons de cette inconsistance.

INDICATEURS DE RÉPONSES INTERMÉDIAIRES

Cet indicateur rend compte de la proportion de réponses "1". Il peut être intéressant d'approfondir en entretien cet indicateur qui peut témoigner parfois d'une indécision ou d'une difficulté à exprimer des choix.

Types	Réaliste	Investigateur	Artistique	Social	Entreprenant	Conventionnel
	(R)	(I)	(A)	(S)	(E)	(C)
Domaines						
Activités (A)	7	5	5	4	7	5
Qualités (Q)	2	5	2	3	6	3
Professions (P)	2	6	6	5	4	3
Intérêts Globaux (A + Q + P)*	11	16	13	12	17	11

* Nombre de 1 distribué

Nombre de 1 maximum par domaine :

42 pour les Activités

42 pour les Qualités

84 pour les Professions

168 : pour A + Q + P

PRESTIGE (élevé/faible) ET MASCULINITÉ/FÉMINITÉ

Le choix professionnel peut être influencé par le prestige, c'est-à-dire le statut social et par le genre, c'est-à-dire les professions majoritairement masculines et féminines.

Indicateurs	Note brute	Note étalonnée	Niveau d'intensité
(P+) Prestige élevé	22/68	2	Faible
(P-) Prestige faible	8/40	2	Faible
Masculinité	12/66	2	Faible
Féminité	7/28	2	Faible

SYNTHÈSE DES RÉSULTATS

Niveau d'intensité	Très faible	Faible	Moyen	Fort	Très fort
Indicateurs					
Différenciation	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Intensité	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Indicateur de réponses intermédiaires *	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Consistance	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
(P+) Prestige élevé	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
(P-) Prestige faible	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Masculinité	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Féminité	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

PRÉSENTATION DES RÉPONSES

LISTE DES PROFESSIONS PRÉFÉRÉES

Professions


Astronaute


Pompier

Tennisman Pro

DOMAINE DES ACTIVITES

 Cette activité m'intéresse (2)

 Cette activité m'intéresse un peu (1)

 Cette activité ne m'intéresse pas (0)

N°	Série A	Réponses
A1	Photographier	1
A2	Trouver	0
A3	Bâtir	1
A4	Aider	2
A5	Planifier	1
A6	Persuader	1

N°	Série B	Réponses
B1	Illustrer	1
B2	Chercher	1
B3	Mettre au point	1
B4	Conseiller	0
B5	Calculer	1
B6	Acquérir	1

N°	Série C	Réponses
C1	Décorer	1
C2	Innover	1
C3	Automatiser	1
C4	Enseigner	1
C5	Classer	1
C6	Rentabiliser	1

N°	Série D	Réponses
D1	Imaginer	0
D2	Inventer	0
D3	Construire	1
D4	Éduquer	1
D5	Gérer	1
D6	Vendre	1

N°	Série E	Réponses
E1	Improviser	1
E2	Expérimenter	1
E3	Produire	1
E4	Enquêter	1
E5	Stocker	0
E6	Diriger	1

N°	Série F	Réponses
F1	Dessiner	1
F2	Découvrir	1
F3	Réparer	1
F4	Dialoguer	1
F5	Répertorier	0
F6	Négocier	1

N°	Série G	Réponses
G1	Créer	0
G2	Expliquer	1
G3	Fabriquer	1
G4	Renseigner	0
G5	Financer	1
G6	Marchander	1

PRÉSENTATION DES RÉPONSES

DOMAINE DES QUALITES

Je possède cette qualité (2)

Je possède un peu cette qualité (1)

Je ne possède pas cette qualité (0)

N°	Série H	Réponses
H1	Imaginatif(ve)	0
H2	Intellectuel(le)	1
H3	Pratique	1
H4	Attentionné(e)	2
H5	Méthodique	0
H6	Ambitieux(se)	1

N°	Série I	Réponses
I1	Sensible	2
I2	Persévérant(e)	1
I3	Habile	0
I4	Intéressant(e)	1
I5	Organisé(e)	0
I6	Dynamique	0

N°	Série J	Réponses
J1	Créatif(ve)	0
J2	Logique	1
J3	Concret(e)	2
J4	Ouvert(e) d'esprit	2
J5	Prévoyant(e)	0
J6	Débrouillard(e)	1

N°	Série K	Réponses
K1	Idéaliste	1
K2	Inventif(ve)	0
K3	Ingénieur(se)	0
K4	Chaleureux(se)	2
K5	Soigneux(se)	1
K6	Audacieux(se)	1

N°	Série L	Réponses
L1	Rêveur(se)	2
L2	Réfléchi(e)	1
L3	Solide	1
L4	Compréhensif(ve)	2
L5	Conscientieux(se)	1
L6	Sûr(e) de soi	1

N°	Série M	Réponses
M1	Original(e)	0
M2	Objectif(ve)	2
M3	Manuel(le)	0
M4	Serviable	1
M5	Sérieux(se)	0
M6	Convaincant(e)	1

N°	Série N	Réponses
N1	Emotif(ve)	1
N2	Observateur(trice)	1
N3	Bricoleur(euse)	0
N4	Sociable	1
N5	Honnête	1
N6	Combatif(ve)	1

PRÉSENTATION DES RÉPONSES

Par convention, les professions sont présentées au masculin, mais bien entendu, elles peuvent être exercées par des femmes ou par des hommes.

DOMAINE DES PROFESSIONS

● Cette profession m'intéresse (2)

● Cette profession m'intéresse un peu (1)

● Cette profession ne m'intéresse pas (0)

N°	Série O	Réponses
O1	Comédien	1
O2	Géologue	1
O3	Electricien	0
O4	Educateur	1
O5	Secrétaire	0
O6	Assureur	0

N°	Série P	Réponses
P1	Artiste peintre	0
P2	Océanologue	1
P3	Technicien de laboratoire	0
P4	Médecin généraliste	1
P5	Comptable	0
P6	Directeur de supermarché	0

N°	Série Q	Réponses
Q1	Musicien	2
Q2	Astronome	2
Q3	Mécanicien	0
Q4	Psychologue	2
Q5	Intendant	0
Q6	Agent de voyages	0

N°	Série R	Réponses
R1	Décorateur d'intérieur	1
R2	Météorologue	1
R3	Géomètre - Topographe	0
R4	Assistant social	0
R5	Agent des Impôts	0
R6	Agent immobilier	1

N°	Série S	Réponses
S1	Photographe	1
S2	Zoologiste	2
S3	Chef de chantier	0
S4	Traducteur	0
S5	Analyste - programmeur	0
S6	Acheteur en gros	0

N°	Série T	Réponses
T1	Graphiste - dessinateur	0
T2	Mathématicien	0
T3	Conducteur d'engins	0
T4	Juge pour enfants	2
T5	Agent de sécurité	0
T6	Employé de restaurant	1

N°	Série U	Réponses
U1	Designer	0
U2	Archéologue	1
U3	Exploitant agricole	1
U4	Journaliste - rédacteur	0
U5	Officier de l'armée	1
U6	Commerçant	1

N°	Série V	Réponses
V1	Paysagiste	1
V2	Chercheur en biologie	1
V3	Prothésiste dentaire	0
V4	Guide accompagnateur	2
V5	Juriste d'entreprise	0
V6	Agent de change	0

N°	Série W	Réponses
W1	Etalagiste	0
W2	Philosophe	0
W3	Technicien vidéo	0
W4	Auxiliaire de puériculture	1
W5	Greffier	0
W6	Chef de rayon	0

PRÉSENTATION DES RÉPONSES

Par convention, les professions sont présentées au masculin, mais bien entendu, elles peuvent être exercées par des femmes ou par des hommes.

DOMAINE DES PROFESSIONS

Cette profession m'intéresse (2)

Cette profession m'intéresse un peu (1)

Cette profession ne m'intéresse pas (0)

N°	Série X	Réponses
X1	Modéliste	0
X2	Physicien	1
X3	Ingénieur de production	0
X4	Enseignant	1
X5	Gardien de la paix	1
X6	Représentant	0

N°	Série Y	Réponses
Y1	Créateur de bijoux	0
Y2	Ingénieur informaticien	0
Y3	Dépanneur d'ascenseurs	0
Y4	Agent d'accueil	0
Y5	Employé de banque	0
Y6	Hôtelier - restaurateur	1

N°	Série Z	Réponses
Z1	Costumier	0
Z2	Chercheur en électronique	0
Z3	Menuisier	1
Z4	Infirmier	0
Z5	Chef du personnel	0
Z6	Vendeur prêt-à-porter	0

N°	Série AA	Réponses
AA1	Ébéniste	1
AA2	Ethnologue	0
AA3	Technicien du froid	0
AA4	Animateur socioculturel	1
AA5	Analyste financier	1
AA6	Conseiller bancaire	0

N°	Série BB	Réponses
BB1	Tapissier d'ameublement	1
BB2	Historien	0
BB3	Imprimeur	0
BB4	Conseiller professionnel	0
BB5	Technicien de gestion	0
BB6	Vendeur informatique	0

Les métiers possibles en fonction du profil RIASEC

Profil E majeur et S mineur.

Les données en gras sont les groupes de métiers où il y a de la demande.

En cliquant sur les liens, vous pouvez voir le détail du groupe de métiers, le nombre de demandes par région et des offres d'emploi.

- Commercial(e) auprès des particuliers | [Fiche groupe de métiers et compétences détaillées](#)
- **Commercial(e) en automobiles** | [Fiche groupe de métiers et compétences détaillées](#) | [Besoins par régions](#) | [Offres d'emploi](#)
- **Téléconseiller(ère)** | [Fiche groupe de métiers et compétences détaillées](#) | [Besoins par régions](#) | [Offres d'emploi](#)
- Attaché(e) commercial(e) | [Fiche groupe de métiers et compétences détaillées](#)
- **Animateur(trice) des ventes** | [Fiche groupe de métiers et compétences détaillées](#) | [Besoins par régions](#) | [Offres d'emploi](#)
- Directeur(trice) d'office du tourisme | [Fiche groupe de métiers et compétences détaillées](#)
- Directeur(trice) de pays d'accueil touristique | [Fiche groupe de métiers et compétences détaillées](#)
- Entraîneur(e) de sport professionnel et de haut niveau | [Fiche groupe de métiers et compétences détaillées](#)
- Directeur(trice) de structure d'hébergement touristique | [Fiche groupe de métiers et compétences détaillées](#)
- Maître(esse) d'hôtel | [Fiche groupe de métiers et compétences détaillées](#)
- Chef(fe) de rang | [Fiche groupe de métiers et compétences détaillées](#)
- **Cadre de santé d'unité de soins ou de service paramédical** | [Fiche groupe de métiers et compétences détaillées](#) | [Besoins par régions](#) | [Offres d'emploi](#)
- Directeur(trice) de structure de santé, sociale ou pénitentiaire | [Fiche groupe de métiers et compétences détaillées](#)
- Directeur(trice) d'établissement médicosocial | [Fiche groupe de métiers et compétences détaillées](#)
- Directeur(trice) régional(e) des services pénitentiaires | [Fiche groupe de métiers et compétences détaillées](#)
- Commissaire de police | [Fiche groupe de métiers et compétences détaillées](#)
- Chargé(e) de développement local | [Fiche groupe de métiers et compétences détaillées](#)
- Responsable d'unité d'enseignement de la conduite de véhicule | [Fiche groupe de métiers et compétences détaillées](#)
- **Sportif(ve) professionnel(le)** | [Fiche groupe de métiers et compétences détaillées](#) | [Besoins par régions](#) | [Offres d'emploi](#)
- Responsable d'associations de patients | [Fiche groupe de métiers et compétences détaillées](#)